

ETICKÝ KÓDEX JE NÁVODOM
NA ZÁKONNÉ A BEZÚHONNÉ
SPRÁVANIE

EVPU®

ETICKÝ
KÓDEX

Obsah

- 03 Príhovor
- 04 Žiť podľa kódexu
- 05 Čo je etický kódex?
- 06 Na koho sa vzťahuje?
- 07 Etické hodnoty
- 08 Náš kódex, váš zdroj
- 09 Nulová tolerancia voči neetickému správaniu
- 10 Whistleblowing - oznamovanie neetického alebo protiprávneho konania
- 11 Rešpektovanie svojich kolegov a obchodných partnerov
- 12 Rozvoj zamestnancov a kariérny rast
- 13 Mzda a pracovná doba
- 14 Zásady proti diskriminácii
- 15 Zásady proti obťažovaniu
- 16 Detská a nútená práca
- 17 Bezpečnosť je našou prioritou
- 20 Konflikt záujmov
- 22 Záväzky voči životnému prostrediu



Etické správanie je základným pilierom dôvery medzi zamestnávateľom a zamestnancom, základom dôvery v podnikateľskej činnosti, ako aj v celkovej spoločnosti.



Michal Pavlík
predseda predstavenstva

Príhovor

Vážené kolegyně, kolegovia, obchodní partneri a verejnosť,

etické správanie je základom úspechu a dobrej povesti našej spoločnosti. Naše hodnoty – úcta, dôvera, rešpekt, slušnosť, profesionalita a pozitívne medziludské vzťahy – sú základom všetkého, čo robíme. Platí to voči našim zamestnancom, zákazníkom, obchodným partnerom, dodávateľom, investorom aj verejnosti.

Vedenie spoločnosti EVPU a.s., si uvedomuje svoju spoločenskú zodpovednosť. Zaväzujeme sa riadiť týmito hodnotami v rozhodovaní aj v každodennej práci a k ich dodržiavaniu vedieme aj všetkých zamestnancov. Chceme, aby naše podnikanie bolo nielen úspešné, ale aj čestné a správne. Len tak si dokážeme získať a udržať dôveru našich kolegov, zákazníkov a partnerov.

Spoločnosť EVPU a.s., netoleruje neetické správanie, porušovanie predpisov ani zdanlivé prejavy nepoctivosti. Každé porušenie etického kódexu má svoje dôsledky. Uplatňujeme nulovú toleranciu voči korupcii, kartelom, porušovaniu ľudských práv či pravidiel ochrany zdravia, bezpečnosti a životného prostredia.

Naším cieľom je posilňovať etické základy podnikania, chrániť naše hodnoty a ísť príkladom.

Chceme vytvárať pracovné prostredie s priateľskou atmosférou, bez akejkoľvek diskriminácie, ktoré podporuje osobný aj profesionálny rozvoj. So zákazníkmi a partnermi budujeme dlhodobé vzťahy založené na dôvere, rešpekte a profesionalite.

Zároveň chceme byť spoločnosťou, ktorá si udržiava dobré meno a prispieva k zodpovednému a udržateľnému rozvoju svojho odvetvia.

Veríme, že všetci budeme spoločne tieto hodnoty chrániť a naplňovať.

Michal Pavlík

predseda predstavenstva

Žiť podľa KÓDEXU



Konáme bezúhonne – eticky vo všetkom, čo robíme.



Dávame si pozor na situácie, ktoré sa zdajú byť neetické, alebo by mohli porušovať Etický kódex.



Pýtame sa, ak máme obavy, že obchodná činnosť môže byť neetická a nezákonná, alebo môže porušovať Etický kódex alebo iné zásady dodržiavania predpisov.



Nahlásime podozrenie z porušenia Etického kódexu, zásad dodržiavania predpisov alebo iných pravidiel či predpisov príslušným pracovníkom.



Plne spolupracujeme pri akomkoľvek vyšetrovaní alebo audite obchodných praktík, možných porušení etiky alebo nezákonného správania.

Čo je etický kódex?



Etický kódex je návodom na správanie, ktorý ustanovuje princípy a hodnoty, ktoré by mali riadiť naše konanie v profesionálnej oblasti.



Je to základný nástroj na zaručenie etického, bezúhonného a zodpovedného správania v organizácii.



Dodržiavanie kódexu presahuje rámec jednoduchého dodržiavania pravidiel a zaväzuje nás byť čestný, dôveryhodný a spravodlivý partner vo všetkých našich obchodných vzťahoch.

Otázky a odpovede

Otázka: Čo sa stane ak niekto poruší Etický kódex?

Odpoveď: Porušenie etického kódexu je vnímané vážne a každý podnet je riadne preverený. Postup závisí od závažnosti a okolností konkrétneho prípadu.

V prípade menej závažného porušenia môže nasledovať upozornenie, odporúčanie na nápravu alebo doplňujúce vzdelávanie. Pri opakovanom alebo závažnom porušení môžu byť prijaté disciplinárne opatrenia v súlade s internými predpismi a platnou legislatívou, vrátane pracovnoprávnych dôsledkov.

Cieľom nie je trestať, ale zabezpečiť dodržiavanie hodnôt, podporiť etické správanie a predchádzať ďalším porušeniam. Všetky oznámenia sú posudzované objektívne, dôverne a bez tolerancie voči odvetným opatreniam.

Otázka: Kde nájdem Etický kódex?

Odpoveď: Etický kódex je zverejnený v priečinku:

S:\ZDIELANE ADRESARE\KVALITA\Organizačné smernice

Na koho sa kódex vzťahuje?



Kódex sa vzťahuje na každého, kto pracuje pre našu spoločnosť vrátane zamestnancov a nezávislých dodávateľov, ako aj vedenie spoločnosti.



Očakávame, že každý s kým spolupracujeme, vrátane zákazníkov a dodávateľov, bude zdieľať náš záväzok k vysokým etickým a obchodným štandardom.

Aká je moja zodpovednosť?

Očakávame, že sa oboznámite s týmto Etickým kódexom a ostatnými predpismi spoločnosti EVPÚ a budete postupovať v súlade s ním.

Etické hodnoty

Ísť príkladom

Náš manažérsky tím a vedúci zamestnanci zohrávajú kľúčovú úlohu v našom záväzku k etike a dodržiavaniu predpisov. Očakávame, že títo a ostatní zamestnanci budú príkladom.

To znamená:

- Vytváranie a udržiavanie morálnej bezúhonnosti za každých okolností
- Uprednostňovanie etického správania.
- Udržiavanie pracovného prostredia v ktorom sa zamestnanci cítia pohodlne pri kladení a vyjadrovaní potenciálnych obáv týkajúcich sa etiky a dodržiavania predpisov.



Dodržiavanie pravidiel, predpisov, zákonov, legislatívnych požiadaviek, organizačných smerníc, pracovných postupov a inštrukcií.



Zodpovednosť – spoločnosť EVPÚ a.s., preberá zodpovednosť za dôsledky svojej činnosti a berieme do úvahy potreby a očakávania našich interných a externých zúčastnených strán.



Integrita – uprednostňujeme etické správanie pred cieľmi jednotlivcov a cieľmi organizácie.



Rešpekt voči ostatným – s každým zaobchádzame s rešpektom. Rešpekt je základom tímového ducha a partnerstva. Rešpektujeme ľudskú dôstojnosť, autonómiu, právo na súkromie a záujmy nás všetkých. Zaobchádzame s ostatnými takým spôsobom, ako by sme chceli, aby sa zaobchádzalo s nami.



Čestnosť – je základným kameňom vzájomnej dôvery, sme lojálni voči organizáciám a ľuďom s ktorými spolupracujeme.



Férovosť – sme féroví a poctiví vo všetkých činoch, naše vzťahy sú založené na vzájomnej dôvere a rešpekte.



Starostlivosť – snažíme sa byť starostlivým partnerom voči všetkým organizáciám a ľuďom.



Spolahlivosť – neustále sa snažíme zvyšovať odbornosť a dôveru tým, že zabezpečujeme kvalitu dodávaných produktov a služieb.



Zodpovednosť – od všetkých zamestnancov vyžadujeme, aby konali v súlade s Etickým kódexom.

Náš kódex, váš zdroj



Etický kódex by ste mali považovať za svoj najdôležitejší zdroj o etike a dodržiavaní predpisov a konzultovať ho vždy, keď máte otázky o tom, či vaše konanie alebo konanie niekoho iného vyvoláva etické obavy.



Zodpovedná osoba za proces oznamovania protispoločenskej činnosti – whistleblowingu je určená osoba, ktorej sa hlásia všetky podozrenia na porušenie Etického kódexu či akty represie.

Vyhľadanie rady a vyjadrenie obáv

Ste povinní klásť otázky a bezodkladne nahlásiť obavy, ak máte pocit, že akékoľvek konanie alebo správanie môže porušovať Etický kódex.

Kontaktujte:

- vášho nadriadeného
- zodpovednú osobu za proces oznamovania protispoločenskej činnosti – whistleblowing

Otázky a odpovede

Otázka: Aké typy situácií by sa mali nahlásiť?

Odpoveď: Môžete nahlásiť akékoľvek obavy týkajúce sa porušenia Etického kódexu.

Nulová tolerancia voči neetickému správaniu a voči aktom represie



Spoločnosť EVPÚ a.s., nebude tolerovať žiadne neetické správanie ani žiadne odvetné opatrenia voči osobám, ktoré nahlásujú problémy s dodržiavaním Etického kódexu, alebo ktoré vyjadria svoje obavy v dobrej viere.



Podozrenia na akty represíí je potrebné nahlásiť zodpovednej osobe v súlade s procesom oznamovania protispoločenskej činnosti – whistleblowing.



Ak máte podozrenie, že vy alebo ktokoľvek iný je obeťou neetického správania alebo ste obeťou aktu represie, neváhajte postupovať podľa procesu oznamovania protispoločenskej činnosti – whistleblowing.

Otázky a odpovede

Otázka: Čo znamená byť neodvetný?

Odpoveď: Vždy, keď sa zaobchádza so zamestnancom po nahlásení neetického správania inak, možno to považovať za formu odvety. Či už je jednotlivec prepustený, degradovaný na nižšiu pozíciu, vylúčený z pracovných obehov – odvetné zaobchádzanie v akejkoľvek forme je zakázané.

Whistleblowing

Oznamovanie neetického alebo protiprávneho konania



Organizácia podporuje otvorenú a etickú kultúru, v ktorej sa zamestnanci môžu bez obáv vyjadriť k správaniu, ktoré je v rozpore so zákonom, vnútornými predpismi alebo etickými zásadami. Každý zamestnanec má právo aj povinnosť oznámiť podozrenia z neetického, nepoctivého alebo škodlivého konania vrátane korupcie, podvodov, zneužívania právomocí, porušovania bezpečnosti či diskriminácie.



Organizácia zabezpečuje dôverné a bezpečné kanály na podávanie oznámení, a to interné aj anonymné, pričom preferuje rýchlu, objektívnu a nestrannú reakciu. Oznámenia sú posudzované s maximálnou zodpovednosťou a diskrétnosťou. Proces popisuje organizačná smernica ADM-OS-08 Oznamovanie protispoločenskej činnosti (Whistleblowing).



Zamestnanec, ktorý v dobrej viere nahlási podozrivé konanie, je chránený pred akoukoľvek formou odvety, diskriminácie alebo znevýhodnenia. Akékoľvek represívne opatrenia voči oznamovateľovi sú prísne zakázané a považujú sa za závažné porušenie Etického kódexu.

Organizácia zároveň očakáva, že zamestnanci podávajú oznámenia pravdivo a zodpovedne, s cieľom chrániť integritu organizácie a podporovať férové pracovné prostredie.

Rešpektujme svojich kolegov a obchodných partnerov



Rešpektujeme rozmanitosť našich kolegov a všetkých s ktorými spolupracujeme.



Snažíme sa udržiavať profesionálne a podporné pracovné prostredie.



Pri každodenných obchodných činnostiach berieme do úvahy bezpečnosť a povahu našich zamestnancov a zákazníkov.



Oznámime akékoľvek obavy týkajúce sa spôsobu, akým sa s nami alebo s inými zaobchádza.



Pri manipulácii s osobnými údajmi a údajmi ostatných, ako aj s osobnými a inými údajmi našich zákazníkov a obchodných partnerov postupujeme so starostlivosťou.

Rozvoj zamestnancov a kariérny rast



Organizácia sa zaväzuje podporovať neustály odborný aj osobnostný rozvoj svojich zamestnancov. Vytvárame pracovné prostredie, ktoré podporuje učenie sa, zlepšovanie schopností a budovanie kompetencií potrebných pre dlhodobý profesionálny rast.



Dbáme na to, aby všetci zamestnanci mali rovnaké a spravodlivé príležitosti na kariérny postup, pričom procesy hodnotenia výkonu, identifikácie talentov a plánovania rozvoja sú transparentné, objektívne a založené na zásluhovosti.



Podporujeme účasť na vzdelávacích programoch, školeniach a projektoch, ktoré rozširujú odborné znalosti a praktické skúsenosti.



Zamestnancom poskytujeme spätnú väzbu a usmernenia, ktoré im pomáhajú identifikovať oblasti rastu a naplňovať ich individuálne kariérne ciele.



Rešpektujeme ambície každého jednotlivca a zároveň zdôrazňujeme zodpovednosť zamestnancov aktívne sa podieľať na svojom vlastnom rozvoji.



Kariérny rast v našej organizácii je založený na čestnosti, profesionalite, výkonnosti a etickom správaní.

Mzda a pracovná doba



Zaväzujeme sa poskytovať zamestnancom spravodlivé, transparentné a zákonne stanovené mzdy. Odmeňovanie je založené na zásade rovnakého odmeňovania za rovnakú prácu, bez akýchkoľvek prejavov diskriminácie podľa pohlavia, veku, národnosti, etnika, náboženstva či iných osobných charakteristík.



Mzdy, príplatky a benefity sú vyplácané včas, riadne a v súlade s platnými právnymi predpismi, kolektívnymi zmluvami a internými pravidlami organizácie.



Nepripúšťame nečestné ani obchádzajúce praktiky, ktoré by znižovali zákonné nároky zamestnancov.



Rešpektujeme zákonom stanovenú pracovnú dobu, prestávky, nepretržitý odpočinok a limity práce nadčas. Nadčasy sú vykonávané výlučne dobrovoľne, na základe legitímnej potreby a sú riadne kompenzované v súlade so zákonom alebo dohodnutými pravidlami.



Presadzujeme pracovné podmienky, ktoré podporujú rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom, a chránia zdravie, bezpečnosť a pohodu zamestnancov. Požadujeme, aby vedúci pracovníci plánovali pracovnú záťaž spravodlivo, efektívne a s rešpektom k jednotlivcovi.

Zásady proti diskriminácii



Poskytujeme pracovné príležitosti bez ohľadu na rasu, náboženstvo, pohlavie, sexuálnu orientáciu alebo akúkoľvek inú charakteristiku chránenú platnými zákonmi. V rámci zásady proti diskriminácii robíme všetky rozhodnutia týkajúce sa zamestnania, povýšenia a iné rozhodnutia týkajúce sa zamestnávania výlučne na základe kvalifikácie súvisiacej s prácou.



Sme apolitickou spoločnosťou.

Nediskriminujeme

V spoločnosti EVPU netolerujeme diskrimináciu a obťažovanie v závislosti od:

- Rasy
- Náboženstva
- Pohlavia
- Farby pleti
- Národného alebo etnického pôvodu
- Veku
- Sexuálnej orientácie
- Rodinného stavu
- Zdravotného stavu
- Politického názoru
- Jazyka

Zásady proti obťažovaniu



Podporujeme pracovisko, kde je vzájomný rešpekt absolútnou prioritou. Netolerujeme žiadny typ obťažovania, ktorý vytvára nepriateľské pracovné prostredie.



Sexuálne obťažovanie je špecifický typ obťažovania a zahŕňa:



Slovné obťažovanie: nevitány, urážlivý, obscénny alebo sexuálne sugestívny jazyk, sexuálne orientované vtipy, e-maily, návrhy, otvorené vyhrážky a rozhovory so sexuálnym podtónom, či už písomne alebo ústne



Fyzické obťažovanie: prostredníctvom dotyku alebo vizuálne obťažovanie

Otázky a odpovede

Otázka: Musí byť obťažovanie vždy sexuálnej povahy?

Odpoveď: Nie. Obťažovanie zahŕňa akýkoľvek typ správania ako napr. šikanovanie, vyhrážajúce sa poznámky, alebo iné negatívne správanie.

Detská a nútená práca



Striktne odmietame akúkoľvek formu detskej, nútenej alebo inak vykorisťujúcej práce. Zaväzujeme sa dodržiavať všetky platné zákony a medzinárodné štandardy, ktoré zakazujú zamestnávanie detí a nútené pracovné praktiky, vrátane zásad stanovených Medzinárodnou organizáciou práce.



Je neprípustné zamestnávať osoby, ktoré nedosiahli zákonom stanovený minimálny vek na výkon práce, ani využívať prácu, ktorá je vykonávaná pod nátlakom, hrozbou, dlhovým otroctvom, obmedzovaním osobnej slobody alebo inými formami donucovania.



Organizácia dôsledne preveruje svojich zamestnancov, dodávateľov a obchodných partnerov, aby zabezpečila, že sa na ich činnosti nepodielajú žiadne formy detskej či nútenej práce. Porušenie tohto princípu sa považuje za závažné porušenie etického kódexu a môže viesť k okamžitému ukončeniu spolupráce.



Podporujeme etické, spravodlivé a dôstojné pracovné podmienky, ktoré rešpektujú ľudské práva a prispievajú k zodpovednému a udržateľnému podnikaniu.

Bezpečnosť je našou prioritou



Bezpečné pracovisko

V spoločnosti EVPÚ nám záleží na bezpečnosti a zdraví vo všetkých našich prevádzkach. Je dôležité aby si všetci zamestnanci pri výkone práce uvedomovali bezpečnostné riziká. Oboznámte sa s núdzovými postupmi, ktoré platia na pracovisku a zabezpečte, aby vaše konanie chránilo bezpečnosť a pohodu všetkých okolo vás.

Spoločnosť EVPÚ vždy dodržiava zákony o bezpečnosti a zdraví pri práci.



Ochrana súkromia zamestnancov

Rešpektovanie osobných údajov našich zamestnancov a kohokoľvek, kto pracuje v našom mene je absolútnou prioritou. Prístup k nim budú mať len tí, ktorí potrebujú skontrolovať alebo použiť osobné údaje a údaje zamestnancov na výkon svojej práce. Očakávame, že všetky osoby s týmito zodpovednosťami budú pri nakladaní s týmito citlivými údajmi preukazovať najvyššiu úroveň starostlivosti a rešpektu.



Ochrana údajov

Naši zákazníci a obchodní partneri nám denne zverujú dôverné údaje a očakávajú, že s ich informáciami budeme zaobchádzať opatrne a citlivo a budeme ich používať len na obchodné účely. Zaväzujeme sa dodržiavať všetky platné zákony týkajúce sa ochrany osobných údajov a dohôd o mlčanlivosti. Obmedzujeme prístup k osobným údajom len pre skutočne oprávnené osoby. Ďalej sa zaväzujeme chrániť osobné údaje voči neoprávnenému prístupu, klasifikovať osobné informácie ako dôverné, používať len také osobné údaje, ku ktorým máte oprávnený prístup.

Ak máte podozrenie na zneužitie osobných údajov, nahláste to zodpovednej osobe podľa procesu whistleblowing.



Chrániť zdravie, bezpečnosť a životné prostredie pre nás znamená:

- Vo všetkých činnostiach dodržiavať platné technologické postupy,
- Environmentálne myslieť, podporovať prijímanie najprísnejších zásad a noriem, ktoré sa zameriavajú na minimalizovanie rizika nežiadúcich účinkov na životné prostredie,
- Zabezpečovať bezpečné pracovné prostredie všetkým osobám, ktoré konajú v našom mene, zamestnancom a tým, ktorí vykonávajú činnosti v našich priestoroch,
- Poskytovať našim zamestnancom a verejnosti vhodné merateľné, overiteľné a aktuálne informácie o potenciálnych dosahoch na životné prostredie.



Konajte s integritou

- Robte rozhodnutia, ktoré presadzujú najlepšie záujmy spoločnosti.
- Nikdy neponúkajte ani neprijímate nič hodnotné, čo by mohlo ovplyvniť obchodné rozhodnutie alebo konanie.
- Získajte obchody spravodlivo a čestne na základe našich produktov a služieb.
- Dodržiavajte všetky predpisy, ktoré upravujú bezpečné používanie našich predpisov.

Otázky a odpovede

Otázka: Ako si môžem byť v spolupráci so zákazníkmi istý, že dôverné informácie používam zodpovedne?

Odpoveď: V spolupráci so zákazníkmi musíte byť mimoriadne opatrní pri zaobchádzaní s dôvernými informáciami. Vy sa musíte uistiť, že ste oprávnení na zverejnenie informácií a že dodržiavate všetky príslušné postupy. Nikdy by ste nemali zverejňovať dôverné informácie zákazníka. Patria sem informácie o spoločnosti, informácie, ktoré nám zveril iný zákazník alebo tretia strana. Taktiež nikdy nesmiete zákazníkovi ponúknuť nič hodnotné výmenou za prístup k jeho dôverným obchodným informáciám.

Otázka: S akými osobnými údajmi sa môžem stretnúť v práci?

Odpoveď: Osobné údaje sa vzťahujú na akékoľvek informácie o osobe, ktoré by mohli identifikovať danú osobu. Napríklad informácie o plate alebo iné finančné informácie. Zahŕňajú aj zoznam mien a adries zákazníkov.



Ochrana dobrého mena a majetku firmy

Zamestnanci sú povinní správať sa tak, aby šírili dobré meno spoločnosti EVPÚ a chránili jej záujmy.

Každý zamestnanec má povinnosť ochraňovať duševné vlastníctvo i materiálne bohatstvo firmy. Použitie majetku spoločnosti, vrátane pracovného vybavenia, zásob, budov alebo iného majetku pre osobný prospech je zakázané, pokiaľ nie je výslovne dovoľené dohodou medzi zamestnancom a zamestnávateľom.

Intelektuálne vlastníctvo je hodnotným aktívom a musí byť chránené pred neoprávneným použitím alebo prezradením. Takéto vlastníctvo zahŕňa obchodné tajomstvo, dôverné informácie, autorské práva, ochranné známky, logá, ale taktiež zoznamy zákazníkov, obchodné príležitosti, produktové špecifikácie, či sú vlastnené našou spoločnosťou alebo obchodnými partnermi.



Politická účasť

Účasť na politickom procese musí byť vždy vecou osobnej voľby a musí sa diať vo vašom vlastnom čase a na vaše vlastné náklady.



Zverejňovanie informácií, sociálne médiá a vzťahy s médiami

V sociálnych médiách vystupujeme zodpovedne, vždy sa uistíme, že všetky poskytnuté informácie sú pravdivé, správne, úplné a presné.

Ochrana majetku spoločnosti

- nahláste akúkoľvek krádež, zneužívanie alebo plytvanie majetkom alebo finančnými prostriedkami
- počas plánovania a vykonávania činnosti sa usilujte o hospodárne riešenia šetriace zdroje

Konflikt záujmov



Potenciálny konflikt záujmov môže vzniknúť, keď vaše osobné záujmy kolidujú, sú v rozpore alebo sa zdajú byť v rozpore so záujmami spoločnosti.



Finančný záujem

Konflikt záujmov môže vzniknúť, ak máte priamy alebo nepriamy finančný záujem v:

- akomkoľvek zákazníkovi
- akejkoľvek spoločnosti, ktorá obchoduje so spoločnosťou EVPÚ
- akomkoľvek konkurentovi



Osobné vzťahy

Konflikt záujmov môže existovať, ak máte osobný vzťah s osobou, ktorá obchoduje, alebo sa snaží obchodovať so spoločnosťou EVPÚ. Potenciálny konflikt záujmov existuje ak:

- jeden s vašich blízkych príbuzných, člen vašej domácnosti alebo osobný priateľ sa chce stať dodávateľom
- ste riadení niekým, s kým máte blízky alebo osobný vzťah
- podielate sa na uzatváraní zmlúv s osobou, s ktorou máte blízky vzťah

**Nepodávame a ani neprijímame**

dary, ktoré môžu ovplyvniť obchodné rozhodnutia

**Dary, zábava a iné výhody**

Vo všeobecnosti nie je dovolené ponúkať zákazníkom dary. Prijímanie darov je v určitých prípadoch prípustné, pokiaľ nie sú vyžiadané a neslúžia na ovplyvnenie nášho konania ani nepôsobia dojmom, že by ho mohli ovplyvniť.

**Zakázané dary**

Medzi príklady darov, ktoré nemožno poskytnúť patria:

- Hotovosť
- Dary, ktorých hodnota je nadmerná
- Dary, ktoré porušujú pravidlá pre dary príjemcu

Otázky a odpovede**Otázka: Aké sú príklady darov, ktoré je vhodné prijať**

Odpoveď: Malý symbolický predmet ako napríklad pero, hrnček, kalendár, príležitostný pracovný obed.

Záväzky voči životnému prostrediu



Organizácia sa zaväzuje konať v súlade so zásadami environmentálnej zodpovednosti a udržateľného rozvoja. Všetky činnosti, procesy a rozhodnutia prijímame s ohľadom na minimalizáciu negatívnych dopadov na životné prostredie a na ochranu prírodných zdrojov.



Dbáme na dodržiavanie všetkých platných environmentálnych zákonov, nariadení a noriem. Podporujeme zavádzanie postupov, ktoré znižujú spotrebu energie, vody a materiálov, a preferujeme technológie a riešenia s nižšou ekologickou stopou.



Usilujeme sa o zodpovedné nakladanie s odpadmi, ich predchádzanie, recykláciu a bezpečné zneškodňovanie. Pri výbere dodávateľov a partnerov prihliadame na ich prístup k ochrane životného prostredia a uprednostňujeme tých, ktorí uplatňujú zásady ekologickej a udržateľnej praxe.



Organizácia aktívne podporuje environmentálne povedomie zamestnancov, motivuje ich k ekologicky šetrnému správaniu a zabezpečuje pravidelné vzdelávanie v oblasti environmentálnej zodpovednosti.



Našou ambíciou je neustále zlepšovať environmentálne štandardy a prispievať k ochrane prirodzeného prostredia pre súčasné aj budúce generácie.



Organizácia sa zaväzuje znižovať tvorbu všetkých druhov odpadov a emisií, efektívne využívať prírodné zdroje a uplatňovať preventívne opatrenia na minimalizáciu negatívnych vplyvov svojej činnosti na životné prostredie v súlade s platnými právnymi predpismi.

Záverečné ustanovenia

Naša spoločnosť pôsobí v oblastiach obranného a železničného priemyslu, ktoré majú priamy vplyv na bezpečnosť, ochranu života a fungovanie kritickej infraštruktúry. Tomu zodpovedá aj naša vysoká miera zodpovednosti.

Dodržiavanie tohto Etického kódexu je záväzné pre všetkých zamestnancov, členov orgánov spoločnosti aj spolupracujúcich partnerov. Etické správanie, integrita, zákonnosť, dôraz na bezpečnosť a nulová tolerancia voči korupcii sú základnými podmienkami nášho pôsobenia.

Každý je povinný konať čestne, chrániť dôverné informácie, predchádzať konfliktu záujmov a bezodkladne oznámiť podozrenie na porušenie kódexu prostredníctvom určených mechanizmov. Spoločnosť garantuje objektívne preverenie podnetov a ochranu oznamovateľov pred odvetnými opatreniami.

Tento Etický kódex je súčasťou našej firemnej kultúry a každodennej praxe. Jeho dodržiavanie je nevyhnutnou podmienkou dôvery našich zákazníkov, partnerov a verejnosti.


Etický kódex nadobúda účinnosť dňa 15.02.2026.



 www.evpu.sk

 +421 42 44 09 111

 info@evpu.sk

 Trenčianska 19
018 51 Nová Dubnica
Slovenská republika